В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ районный суд [<1>](#P105)

Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. работника)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Представитель истца: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(данные с учетом [ст. 48](consultantplus://offline/ref=E17B4F06FC69C186B8FFFD070BB1C56066D5E3022AFB124209F829AF73AC8D0C51C872B3D231DD06B249785A98E675ACFDC555E4F1523084iFO1J)

Гражданского процессуального

кодекса Российской Федерации)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Цена иска: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [<2>](#P106)

**ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ** [<3>](#P107)

**о взыскании заработной платы при простое не по вине работника**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (далее - Истец), в соответствии с приказом от

"\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_ и трудовым договором от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

N \_\_\_\_\_\_\_\_, работает у Ответчика в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

С "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. по "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. Истец не мог исполнять свои

трудовые обязанности в связи с простоем, вызванным \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(поломкой оборудования или иными причинами)

Согласно [ч. 4 ст. 157](consultantplus://offline/ref=E17B4F06FC69C186B8FFFD070BB1C56066D5E3022EF9124209F829AF73AC8D0C51C872B5D133D451E3067906DEB066AEF6C557ECEEi5O9J) Трудового кодекса Российской Федерации о начале

простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые

делают невозможным продолжение выполнения работником его трудовой функции,

работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному

представителю работодателя.

В соответствии с требованием [ч. 4 ст. 157](consultantplus://offline/ref=E17B4F06FC69C186B8FFFD070BB1C56066D5E3022EF9124209F829AF73AC8D0C51C872B5D133D451E3067906DEB066AEF6C557ECEEi5O9J) Трудового кодекса Российской

Федерации о начале простоя и его причинах Истец немедленно сообщил своему

непосредственному руководителю (иному представителю работодателя), что

подтверждается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Согласно [ч. 1 ст. 157](consultantplus://offline/ref=E17B4F06FC69C186B8FFFD070BB1C56066D5E3022EF9124209F829AF73AC8D0C51C872B5D131D451E3067906DEB066AEF6C557ECEEi5O9J) Трудового кодекса Российской Федерации время

простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей

средней заработной платы работника.

Вариант. Согласно [ч. 2 ст. 157](consultantplus://offline/ref=E17B4F06FC69C186B8FFFD070BB1C56066D5E3022EF9124209F829AF73AC8D0C51C872B5D130D451E3067906DEB066AEF6C557ECEEi5O9J) Трудового кодекса Российской Федерации

время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника,

оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада

(должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

На основании приказа N \_\_\_\_\_\_\_ от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. Истцу выплачена

заработная плата в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, что на \_\_\_\_\_\_ рублей меньше двух

третей средней заработной платы Истца (вариант: тарифной ставки, оклада

Истца) с мотивировкой "уменьшить за простой по вине работника". Против

уменьшения заработной платы Истец возражал, так как считает, что простой

произошел по вине Ответчика (вариант: простой произошел по причинам, не

зависящим от Истца и Ответчика).

Таким образом, действия Ответчика неправомерны и противоречат [ст. 157](consultantplus://offline/ref=E17B4F06FC69C186B8FFFD070BB1C56066D5E3022EF9124209F829AF73AC8D0C51C872B3D230DF04BB49785A98E675ACFDC555E4F1523084iFO1J)

Трудового кодекса Российской Федерации, что подтверждается

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Требование Истца от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_ о выплате недоплаченной

части заработной платы ответчик добровольно не удовлетворил, сославшись на

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(мотивы отказа)

(или: осталось без ответа), что подтверждается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

За разрешением возникшего спора Истец обратился в Комиссию по трудовым

спорам, однако решением Комиссии по трудовым спорам от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г.

N \_\_\_\_\_\_\_\_ в удовлетворении требований Истцу было отказано (либо: трудовой

спор не рассмотрен комиссией по трудовым спорам в десятидневный срок).

В связи с вышеизложенным и руководствуясь [ст. ст. 157](consultantplus://offline/ref=E17B4F06FC69C186B8FFFD070BB1C56066D5E3022EF9124209F829AF73AC8D0C51C872B3D230DF04BB49785A98E675ACFDC555E4F1523084iFO1J), [390](consultantplus://offline/ref=E17B4F06FC69C186B8FFFD070BB1C56066D5E3022EF9124209F829AF73AC8D0C51C872B3D233DE01B649785A98E675ACFDC555E4F1523084iFO1J) - [393](consultantplus://offline/ref=E17B4F06FC69C186B8FFFD070BB1C56066D5E3022EF9124209F829AF73AC8D0C51C872B3D233DE03B349785A98E675ACFDC555E4F1523084iFO1J), [395](consultantplus://offline/ref=E17B4F06FC69C186B8FFFD070BB1C56066D5E3022EF9124209F829AF73AC8D0C51C872B3D233DE02B349785A98E675ACFDC555E4F1523084iFO1J)

Трудового кодекса Российской Федерации, [ст. ст. 131](consultantplus://offline/ref=E17B4F06FC69C186B8FFFD070BB1C56066D5E3022AFB124209F829AF73AC8D0C51C872B3D231D907BA49785A98E675ACFDC555E4F1523084iFO1J), [132](consultantplus://offline/ref=E17B4F06FC69C186B8FFFD070BB1C56066D5E3022AFB124209F829AF73AC8D0C51C872B3D231D901B149785A98E675ACFDC555E4F1523084iFO1J) Гражданского

процессуального кодекса Российской Федерации,

**ПРОШУ СУД:**

1. Взыскать с Ответчика в пользу Истца сумму невыплаченной заработной

платы в размере \_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей.

Приложение:

1. Копия искового заявления и приложенных к нему документов Ответчику.

2. Доказательства, свидетельствующие о том, что простой произошел не

по вине Истца.

3. Копия сообщения о начале простоя от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

4. Копия приказа N \_\_\_\_\_\_\_ от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. о выплате Истцу

заработной платы.

Вариант. 4. Копия решения комиссии по трудовым спорам.

5. Доверенность представителя от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_ (если

исковое заявление подписывается представителем Истца).

6. Иные документы, подтверждающие обстоятельства, на которых Истец

основывает свои требования.

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

Истец (представитель):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

(подпись) (Ф.И.О.)

--------------------------------

Информация для сведения:

<1> По смыслу [ст. ст. 23](consultantplus://offline/ref=E17B4F06FC69C186B8FFFD070BB1C56066D5E3022AFB124209F829AF73AC8D0C51C872B3D231DE04B249785A98E675ACFDC555E4F1523084iFO1J), [24](consultantplus://offline/ref=E17B4F06FC69C186B8FFFD070BB1C56066D5E3022AFB124209F829AF73AC8D0C51C872B3D231DE07B049785A98E675ACFDC555E4F1523084iFO1J) Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации гражданские дела о трудовых спорах подсудны районному суду.

<2> Цена иска по искам о взыскании денежных средств, согласно [п. 1 ч. 1 ст. 91](consultantplus://offline/ref=E17B4F06FC69C186B8FFFD070BB1C56066D5E3022AFB124209F829AF73AC8D0C51C872B3D231DB07B549785A98E675ACFDC555E4F1523084iFO1J) Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, определяется исходя из взыскиваемой денежной суммы.

<3> Государственная пошлина не уплачивается согласно [пп. 1 п. 1 ст. 333.36](consultantplus://offline/ref=E17B4F06FC69C186B8FFFD070BB1C56066D4EB072EFA124209F829AF73AC8D0C51C872B3D034DA0EE613685ED1B17BB0FED34BEEEF51i3O9J) Налогового кодекса Российской Федерации по искам о взыскании заработной платы (денежного содержания) и иным требованиям, вытекающим из трудовых правоотношений, а также по искам о взыскании пособий.