В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ районный суд [<1>](#P105)

 Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О. работника)

 адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Представитель истца: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (данные с учетом ст. 48

 Гражданского процессуального

 кодекса Российской Федерации)

 адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование работодателя)

 адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Цена иска: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [<2>](#P106)

 **ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ** [<3>](#P107)

 **о взыскании заработной платы при простое не по вине работника**

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (далее - Истец), в соответствии с приказом от

"\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_ и трудовым договором от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

N \_\_\_\_\_\_\_\_, работает у Ответчика в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

С "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. по "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. Истец не мог исполнять свои

трудовые обязанности в связи с простоем, вызванным \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (поломкой оборудования или иными причинами)

 Согласно ч. 4 ст. 157 Трудового кодекса Российской Федерации о начале

простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые

делают невозможным продолжение выполнения работником его трудовой функции,

работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному

представителю работодателя.

 В соответствии с требованием ч. 4 ст. 157 Трудового кодекса Российской

Федерации о начале простоя и его причинах Истец немедленно сообщил своему

непосредственному руководителю (иному представителю работодателя), что

подтверждается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 Согласно ч. 1 ст. 157 Трудового кодекса Российской Федерации время

простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей

средней заработной платы работника.

 Вариант. Согласно ч. 2 ст. 157 Трудового кодекса Российской Федерации

время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника,

оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада

(должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

 На основании приказа N \_\_\_\_\_\_\_ от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. Истцу выплачена

заработная плата в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, что на \_\_\_\_\_\_ рублей меньше двух

третей средней заработной платы Истца (вариант: тарифной ставки, оклада

Истца) с мотивировкой "уменьшить за простой по вине работника". Против

уменьшения заработной платы Истец возражал, так как считает, что простой

произошел по вине Ответчика (вариант: простой произошел по причинам, не

зависящим от Истца и Ответчика).

 Таким образом, действия Ответчика неправомерны и противоречат ст. 157

Трудового кодекса Российской Федерации, что подтверждается

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 Требование Истца от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_ о выплате недоплаченной

части заработной платы ответчик добровольно не удовлетворил, сославшись на

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (мотивы отказа)

(или: осталось без ответа), что подтверждается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 За разрешением возникшего спора Истец обратился в Комиссию по трудовым

спорам, однако решением Комиссии по трудовым спорам от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г.

N \_\_\_\_\_\_\_\_ в удовлетворении требований Истцу было отказано (либо: трудовой

спор не рассмотрен комиссией по трудовым спорам в десятидневный срок).

 В связи с вышеизложенным и руководствуясь ст. ст. 157, 390 - 393, 395

Трудового кодекса Российской Федерации, ст. ст. 131, 132 Гражданского

процессуального кодекса Российской Федерации,

 **ПРОШУ СУД:**

 1. Взыскать с Ответчика в пользу Истца сумму невыплаченной заработной

платы в размере \_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей.

 Приложение:

 1. Копия искового заявления и приложенных к нему документов Ответчику.

 2. Доказательства, свидетельствующие о том, что простой произошел не

по вине Истца.

 3. Копия сообщения о начале простоя от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

 4. Копия приказа N \_\_\_\_\_\_\_ от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. о выплате Истцу

заработной платы.

 Вариант. 4. Копия решения комиссии по трудовым спорам.

 5. Доверенность представителя от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_ (если

исковое заявление подписывается представителем Истца).

 6. Иные документы, подтверждающие обстоятельства, на которых Истец

основывает свои требования.

 "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

 Истец (представитель):

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

 (подпись) (Ф.И.О.)

--------------------------------

Информация для сведения:

<1> По смыслу ст. ст. 23, 24 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации гражданские дела о трудовых спорах подсудны районному суду.

<2> Цена иска по искам о взыскании денежных средств, согласно п. 1 ч. 1 ст. 91 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, определяется исходя из взыскиваемой денежной суммы.

<3> Государственная пошлина не уплачивается согласно пп. 1 п. 1 ст. 333.36 Налогового кодекса Российской Федерации по искам о взыскании заработной платы (денежного содержания) и иным требованиям, вытекающим из трудовых правоотношений, а также по искам о взыскании пособий.