В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ районный суд [<1>](#P73)

Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование или Ф.И.О. работодателя)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Представитель истца: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(данные с учетом [ст. 48](consultantplus://offline/ref=36B4D71B64AA73B2AFB950EBADDE5C391417D6B23CE3FA87915F5B1AE3BEDEE69EF676F0C1E66E075B7EBD707CA724E8462BDDA5B39B2AE7P9d3J) Гражданского

процессуального кодекса

Российской Федерации)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. работника)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Цена иска: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей [<2>](#P74)

Госпошлина: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей [<3>](#P75)

**ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ**

**о возмещении материального ущерба**

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. Ответчик был принят на работу к Истцу на должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ согласно Трудовому договору от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_ и приказу о приеме на работу от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_.

(Вариант при необходимости:

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. с Ответчиком был заключен Договор о полной материальной ответственности, согласно которому \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.)

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. в результате противоправных действий (или: бездействия) Ответчика, а именно: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, что подтверждается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, истцу был причинен материальный ущерб в виде \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, что подтверждается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Сумма ущерба составила \_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей, что подтверждается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Сумма причиненного Истцу ущерба превышает месячный заработок Ответчика, что подтверждается справкой из бухгалтерии N \_\_\_\_\_ от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. Истец издал распоряжение N \_\_\_\_\_\_ о взыскании с Ответчика материального ущерба, причиненного в результате виновного противоправного поведения.

В соответствии со [ст. 233](consultantplus://offline/ref=36B4D71B64AA73B2AFB950EBADDE5C391417D6B238E1FA87915F5B1AE3BEDEE69EF676F0C1E769065B7EBD707CA724E8462BDDA5B39B2AE7P9d3J) Трудового кодекса Российской Федерации материальная ответственность стороны трудового договора наступает за ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора в результате ее виновного противоправного поведения (действий или бездействия), если иное не предусмотрено Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=36B4D71B64AA73B2AFB950EBADDE5C391417D6B238E1FA87915F5B1AE3BEDEE68CF62EFCC3E57204536BEB2139PFdBJ) Российской Федерации или иными федеральными законами.

Требование (претензию) Истца от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_\_\_

о возмещении материального ущерба в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей

Ответчик добровольно не удовлетворил, сославшись на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(мотивы отказа)

(или: осталось без ответа), что подтверждается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

В соответствии с [ч. 2 ст. 248](consultantplus://offline/ref=36B4D71B64AA73B2AFB950EBADDE5C391417D6B238E1FA87915F5B1AE3BEDEE69EF676F0C1E26B0F0F24AD7435F02AF4453DC3AFAD98P2d3J) Трудового кодекса Российской Федерации если месячный срок истек или работник не согласен добровольно возместить причиненный работодателю ущерб, а сумма причиненного ущерба, подлежащая взысканию с работника, превышает его средний месячный заработок, то взыскание может осуществляться только судом.

На основании изложенного, в соответствии со [ст. 233](consultantplus://offline/ref=36B4D71B64AA73B2AFB950EBADDE5C391417D6B238E1FA87915F5B1AE3BEDEE69EF676F0C1E769065B7EBD707CA724E8462BDDA5B39B2AE7P9d3J), [ч. 2 ст. 248](consultantplus://offline/ref=36B4D71B64AA73B2AFB950EBADDE5C391417D6B238E1FA87915F5B1AE3BEDEE69EF676F0C1E26B0F0F24AD7435F02AF4453DC3AFAD98P2d3J) Трудового кодекса Российской Федерации, [п. 1 ст. 98](consultantplus://offline/ref=36B4D71B64AA73B2AFB950EBADDE5C391417D6B23CE3FA87915F5B1AE3BEDEE69EF676F0C1E668035D7EBD707CA724E8462BDDA5B39B2AE7P9d3J), [ст. ст. 131](consultantplus://offline/ref=36B4D71B64AA73B2AFB950EBADDE5C391417D6B23CE3FA87915F5B1AE3BEDEE69EF676F0C1E66A06537EBD707CA724E8462BDDA5B39B2AE7P9d3J), [132](consultantplus://offline/ref=36B4D71B64AA73B2AFB950EBADDE5C391417D6B23CE3FA87915F5B1AE3BEDEE69EF676F0C1E66A00587EBD707CA724E8462BDDA5B39B2AE7P9d3J) Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации

**ПРОШУ СУД:**

1. Взыскать с Ответчика в пользу Истца возмещение ущерба в размере \_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей.

2. Взыскать с Ответчика в пользу Истца расходы по уплате государственной пошлины в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей.

Приложение:

1. Копия Трудового договора от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2. Копия приказа о приеме на работу от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_\_.

3. Документы, подтверждающие противоправные действия (или: бездействие) Ответчика, повлекшие причинение материального ущерба Истцу.

4. Документы, подтверждающие причинение Истцу материального ущерба в результате противоправных действий (или: бездействия) Ответчика.

5. Копия распоряжения Истца от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_\_ о взыскании с Ответчика материального ущерба.

6. Расчет суммы исковых требований.

7. Копия требования (претензии) Истца от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_.

8. Доказательства отказа Ответчика от удовлетворения требования (претензии) Истца.

9. Копии искового заявления и приложенных к нему документов Ответчику.

10. Документ, подтверждающий уплату государственной пошлины.

11. Доверенность представителя от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_ (если исковое заявление подписывается представителем Истца).

12. Иные документы, подтверждающие обстоятельства, на которых Истец основывает свои требования.

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

Истец (представитель):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (Ф.И.О.)

--------------------------------

Информация для сведения:

<1> В силу [п. 1 ч. 1 ст. 22](consultantplus://offline/ref=36B4D71B64AA73B2AFB950EBADDE5C391417D6B23CE3FA87915F5B1AE3BEDEE69EF676F0C1E66D045B7EBD707CA724E8462BDDA5B39B2AE7P9d3J) Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации и [статей 382](consultantplus://offline/ref=36B4D71B64AA73B2AFB950EBADDE5C391417D6B238E1FA87915F5B1AE3BEDEE69EF676F0C1E46D045D7EBD707CA724E8462BDDA5B39B2AE7P9d3J), [391](consultantplus://offline/ref=36B4D71B64AA73B2AFB950EBADDE5C391417D6B238E1FA87915F5B1AE3BEDEE69EF676F0C1E46D00537EBD707CA724E8462BDDA5B39B2AE7P9d3J) Трудового кодекса Российской Федерации дела по спорам, возникшим из трудовых правоотношений, подведомственны судам общей юрисдикции ([п. 1](consultantplus://offline/ref=36B4D71B64AA73B2AFB950EBADDE5C39161CDFB03CE6FA87915F5B1AE3BEDEE69EF676F0C1E66E04527EBD707CA724E8462BDDA5B39B2AE7P9d3J) Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17.03.2004 N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации").

<2> Цена иска по искам о взыскании денежных средств, согласно [п. 1 ч. 1 ст. 91](consultantplus://offline/ref=36B4D71B64AA73B2AFB950EBADDE5C391417D6B23CE3FA87915F5B1AE3BEDEE69EF676F0C1E668065C7EBD707CA724E8462BDDA5B39B2AE7P9d3J) Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, определяется исходя из взыскиваемой денежной суммы.

<3> Госпошлина при подаче искового заявления имущественного характера, административного искового заявления имущественного характера, подлежащего оценке, определяется в соответствии с [пп. 1 п. 1 ст. 333.19](consultantplus://offline/ref=36B4D71B64AA73B2AFB950EBADDE5C391416DEB738E2FA87915F5B1AE3BEDEE69EF676F4C0E5690F0F24AD7435F02AF4453DC3AFAD98P2d3J) Налогового кодекса Российской Федерации.

Согласно [абз. 2 п. 2](consultantplus://offline/ref=36B4D71B64AA73B2AFB950EBADDE5C391614D3B13CE4FA87915F5B1AE3BEDEE69EF676F0C1E66C04527EBD707CA724E8462BDDA5B39B2AE7P9d3J) Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 16.11.2006 N 52 "О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю" в соответствии со [ст. 393](consultantplus://offline/ref=36B4D71B64AA73B2AFB950EBADDE5C391417D6B238E1FA87915F5B1AE3BEDEE69EF676F0C1E46D025A7EBD707CA724E8462BDDA5B39B2AE7P9d3J) Трудового кодекса Российской Федерации при обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, от уплаты пошлин и судебных расходов освобождаются только работники, работодатель при подаче искового заявления о возмещении ущерба, причиненного работником, обязан уплатить государственную пошлину в размере, предусмотренном [пп. 1 п. 1 ст. 333.19](consultantplus://offline/ref=36B4D71B64AA73B2AFB950EBADDE5C391416DEB738E2FA87915F5B1AE3BEDEE69EF676F4C0E5690F0F24AD7435F02AF4453DC3AFAD98P2d3J) Налогового кодекса Российской Федерации.