В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ районный суд

 Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О. работника)

 адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Представитель истца: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (данные с учетом ст. 48

 Гражданского процессуального

 кодекса Российской Федерации)

 адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование или Ф.И.О. работодателя)

 адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 **ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ** [<1>](#P72)

 **об обжаловании дисциплинарного взыскания**

 Истец, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г.

 (Ф.И.О.)

работает в (у) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в должности

 (полное наименование или Ф.И.О. работодателя)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по трудовому договору от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_.

 Приказом N \_\_\_\_\_ от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. я был привлечен(а) к

дисциплинарной ответственности в виде \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (замечание, выговор, увольнение)

за совершение следующего дисциплинарного проступка: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 Считаю, что дисциплинарное взыскание было применено ко мне неправомерно

по следующим основаниям: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (привести доводы и доказательства, подтверждающие доводы истца:

 объяснения свидетелей, письменные и иные доказательства)

(Вариант:

При применении данного дисциплинарного взыскания ответчиком был нарушен порядок, установленный ст. 193 Трудового кодекса Российской Федерации, а именно:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, что подтверждается: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.)

В соответствии с ч. 7 ст. 193 Трудового кодекса Российской Федерации дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Истцом данное дисциплинарное взыскание было обжаловано в комиссию по трудовым спорам. Однако решением комиссии по трудовым спорам "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_ г. N \_\_\_ истцу было отказано в снятии дисциплинарного взыскания (либо: жалоба истца не была рассмотрена комиссией по трудовым спорам в десятидневный срок).

В соответствии с ч. 1 ст. 391 Трудового кодекса Российской Федерации работник, не согласный с решением комиссии по трудовым спорам, вправе перенести спор на рассмотрение в суд. (Вариант: В соответствии с ч. 1 ст. 390 Трудового кодекса Российской Федерации в случае, если индивидуальный трудовой спор не рассмотрен комиссией по трудовым спорам в десятидневный срок, работник имеет право перенести его рассмотрение в суд.)

На основании изложенного, руководствуясь ч. 1 ст. 391 (ч. 1 ст. 390), ст. ст. 392, 393 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. ст. 131, 132 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации,

 **Прошу суд:**

признать незаконным применение к истцу дисциплинарного взыскания в виде \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Приложения:

1. Копия трудового договора от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_.

2. Копия приказа о приеме на работу от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_ г. N \_\_\_.

3. Копия приказа о наложении на истца дисциплинарного взыскания от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. N \_\_\_.

4. Доказательства неправомерности применения к истцу дисциплинарного взыскания.

5. Доказательства, подтверждающие нарушение установленного законом порядка применения дисциплинарного взыскания.

6. Копия жалобы истца в комиссию по трудовым спорам.

7. Копия решения комиссии по трудовым спорам от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ г. N \_\_\_ (либо доказательства, подтверждающие, что жалоба истца не была рассмотрена комиссией по трудовым спорам в десятидневный срок).

8. Копии искового заявления и приложенных к нему документов ответчику.

9. Доверенность представителя от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_ (если исковое заявление подписывается представителем истца).

10. Иные документы, подтверждающие обстоятельства, на которых истец основывает свои требования.

 "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

 Истец (представитель истца):

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (Ф.И.О.)

--------------------------------

Информация для сведения:

<1> Государственная пошлина не уплачивается согласно пп. 1 п. 1 ст. 333.36 Налогового кодекса Российской Федерации по искам о взыскании заработной платы (денежного содержания) и иным требованиям, вытекающим из трудовых правоотношений, а также по искам о взыскании пособий.