В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ районный суд

Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. работника)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Представитель истца: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(данные с учетом [ст. 48](consultantplus://offline/ref=181592E4D538B12C1D864ADCA05B672B2A693F213052F1E69339827008CF93BF9696FC6D0C14468EE2A65DFE43CB9E5BF87243FB75627366R7Q6M)

Гражданского процессуального

кодекса Российской Федерации)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование или Ф.И.О. работодателя)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ** [<1>](#P72)

**об обжаловании дисциплинарного взыскания**

Истец, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г.

(Ф.И.О.)

работает в (у) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в должности

(полное наименование или Ф.И.О. работодателя)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по трудовому договору от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_.

Приказом N \_\_\_\_\_ от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. я был привлечен(а) к

дисциплинарной ответственности в виде \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(замечание, выговор, увольнение)

за совершение следующего дисциплинарного проступка: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Считаю, что дисциплинарное взыскание было применено ко мне неправомерно

по следующим основаниям: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(привести доводы и доказательства, подтверждающие доводы истца:

объяснения свидетелей, письменные и иные доказательства)

(Вариант:

При применении данного дисциплинарного взыскания ответчиком был нарушен порядок, установленный [ст. 193](consultantplus://offline/ref=181592E4D538B12C1D864ADCA05B672B2A693F213450F1E69339827008CF93BF9696FC6D0C154584E2A65DFE43CB9E5BF87243FB75627366R7Q6M) Трудового кодекса Российской Федерации, а именно:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, что подтверждается: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.)

В соответствии с [ч. 7 ст. 193](consultantplus://offline/ref=181592E4D538B12C1D864ADCA05B672B2A693F213450F1E69339827008CF93BF9696FC640D144FD9B3E95CA2059F8D59F17241F36AR6Q9M) Трудового кодекса Российской Федерации дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Истцом данное дисциплинарное взыскание было обжаловано в комиссию по трудовым спорам. Однако решением комиссии по трудовым спорам "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_ г. N \_\_\_ истцу было отказано в снятии дисциплинарного взыскания (либо: жалоба истца не была рассмотрена комиссией по трудовым спорам в десятидневный срок).

В соответствии с [ч. 1 ст. 391](consultantplus://offline/ref=181592E4D538B12C1D864ADCA05B672B2A693F213450F1E69339827008CF93BF9696FC6D0F174186B6FC4DFA0A9C9247F9645DF16B61R7QAM) Трудового кодекса Российской Федерации работник, не согласный с решением комиссии по трудовым спорам, вправе перенести спор на рассмотрение в суд. (Вариант: В соответствии с [ч. 1 ст. 390](consultantplus://offline/ref=181592E4D538B12C1D864ADCA05B672B2A693F213450F1E69339827008CF93BF9696FC6D0F174086B6FC4DFA0A9C9247F9645DF16B61R7QAM) Трудового кодекса Российской Федерации в случае, если индивидуальный трудовой спор не рассмотрен комиссией по трудовым спорам в десятидневный срок, работник имеет право перенести его рассмотрение в суд.)

На основании изложенного, руководствуясь [ч. 1 ст. 391](consultantplus://offline/ref=181592E4D538B12C1D864ADCA05B672B2A693F213450F1E69339827008CF93BF9696FC6D0F174186B6FC4DFA0A9C9247F9645DF16B61R7QAM) [(ч. 1 ст. 390)](consultantplus://offline/ref=181592E4D538B12C1D864ADCA05B672B2A693F213450F1E69339827008CF93BF9696FC6D0F174086B6FC4DFA0A9C9247F9645DF16B61R7QAM), [ст. ст. 392](consultantplus://offline/ref=181592E4D538B12C1D864ADCA05B672B2A693F213450F1E69339827008CF93BF9696FC6D0C164588E5A65DFE43CB9E5BF87243FB75627366R7Q6M), [393](consultantplus://offline/ref=181592E4D538B12C1D864ADCA05B672B2A693F213450F1E69339827008CF93BF9696FC6D0C16458BE3A65DFE43CB9E5BF87243FB75627366R7Q6M) Трудового кодекса Российской Федерации, [ст. ст. 131](consultantplus://offline/ref=181592E4D538B12C1D864ADCA05B672B2A693F213052F1E69339827008CF93BF9696FC6D0C14428FEAA65DFE43CB9E5BF87243FB75627366R7Q6M), [132](consultantplus://offline/ref=181592E4D538B12C1D864ADCA05B672B2A693F213052F1E69339827008CF93BF9696FC6D0C144289E1A65DFE43CB9E5BF87243FB75627366R7Q6M) Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации,

**Прошу суд:**

признать незаконным применение к истцу дисциплинарного взыскания в виде \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Приложения:

1. Копия трудового договора от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_.

2. Копия приказа о приеме на работу от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_ г. N \_\_\_.

3. Копия приказа о наложении на истца дисциплинарного взыскания от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. N \_\_\_.

4. Доказательства неправомерности применения к истцу дисциплинарного взыскания.

5. Доказательства, подтверждающие нарушение установленного законом порядка применения дисциплинарного взыскания.

6. Копия жалобы истца в комиссию по трудовым спорам.

7. Копия решения комиссии по трудовым спорам от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ г. N \_\_\_ (либо доказательства, подтверждающие, что жалоба истца не была рассмотрена комиссией по трудовым спорам в десятидневный срок).

8. Копии искового заявления и приложенных к нему документов ответчику.

9. Доверенность представителя от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_ (если исковое заявление подписывается представителем истца).

10. Иные документы, подтверждающие обстоятельства, на которых истец основывает свои требования.

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

Истец (представитель истца):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (Ф.И.О.)

--------------------------------

Информация для сведения:

<1> Государственная пошлина не уплачивается согласно [пп. 1 п. 1 ст. 333.36](consultantplus://offline/ref=181592E4D538B12C1D864ADCA05B672B2A6837243453F1E69339827008CF93BF9696FC6D0E114186B6FC4DFA0A9C9247F9645DF16B61R7QAM) Налогового кодекса Российской Федерации по искам о взыскании заработной платы (денежного содержания) и иным требованиям, вытекающим из трудовых правоотношений, а также по искам о взыскании пособий.