В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ районный суд

Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. работника)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Представитель истца: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(данные с учетом [ст. 48](consultantplus://offline/ref=390B95DCB7FBD751B3F0BD061A6CE7DC910A8A25573C208AB590FD263E9DFF4635852C27A67F3E142415891B6F6F9DECC0A6DCBF4F627BCFx0G0U) Гражданского

процессуального кодекса

Российской Федерации)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Цена иска: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей [<1>](#P83)

**Исковое заявление**

**о взыскании задолженности по заработной**

**плате за сверхурочную работу** [<2>](#P84)

На основании Трудового договора от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_\_ истец

работает у ответчика в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(структурное

подразделение)

В соответствии с п. \_\_ Трудового договора от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_

истцу установлен 8-часовой рабочий день с \_\_\_\_ до \_\_\_\_ при пятидневной

(или: шестидневной) рабочей неделе с двумя (или: с одним) выходными днями -

суббота и воскресенье (или: воскресенье), с перерывом на обед с \_\_ до \_\_\_.

Пунктом \_\_ Трудового договора от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_ предусмотрено,

что работник может привлекаться к сверхурочной работе в порядке,

предусмотренном законодательством Российской Федерации.

С согласия истца "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. в связи с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(причины сверхурочной

работы)

по инициативе ответчика на основании Приказа от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_

истцом в период с \_\_\_\_\_ часов до \_\_\_\_\_ часов выполнялась сверхурочная

работа, что подтверждается табелем рабочего времени, графиком выполнения

работ (и иными документами - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_).

Оплата за сверхурочную работу составляет \_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей, что подтверждается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Компенсация в виде дополнительного отдыха вместо повышенной оплаты истцом не использовалась.

Согласно [ст. 99](consultantplus://offline/ref=390B95DCB7FBD751B3F0BD061A6CE7DC910A8A25533E208AB590FD263E9DFF4635852C23A0783743755A884729398EEECBA6DEB750x6G9U) Трудового кодекса Российской Федерации сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

Согласно [ст. 152](consultantplus://offline/ref=390B95DCB7FBD751B3F0BD061A6CE7DC910A8A25533E208AB590FD263E9DFF4635852C21A77D3743755A884729398EEECBA6DEB750x6G9U) Трудового кодекса Российской Федерации сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

В соответствии со [ст. 392](consultantplus://offline/ref=390B95DCB7FBD751B3F0BD061A6CE7DC910A8A25533E208AB590FD263E9DFF4635852C27A67D3D122315891B6F6F9DECC0A6DCBF4F627BCFx0G0U) Трудового кодекса Российской Федерации истец имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права. О невыплате ему зарплаты за сверхурочные истец узнал "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. - в день выплаты зарплаты.

Требование (претензию) истца от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_ о выплате

в срок до \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ задолженности по заработной плате за сверхурочную

работу в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей ответчик добровольно

не удовлетворил, сославшись на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (или: осталось без ответа),

(мотивы отказа)

что подтверждается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

На основании вышеизложенного и руководствуясь [ст. ст. 99](consultantplus://offline/ref=390B95DCB7FBD751B3F0BD061A6CE7DC910A8A25533E208AB590FD263E9DFF4635852C23A0783743755A884729398EEECBA6DEB750x6G9U), [152](consultantplus://offline/ref=390B95DCB7FBD751B3F0BD061A6CE7DC910A8A25533E208AB590FD263E9DFF4635852C21A77D3743755A884729398EEECBA6DEB750x6G9U), [391](consultantplus://offline/ref=390B95DCB7FBD751B3F0BD061A6CE7DC910A8A25533E208AB590FD263E9DFF4635852C27A67D3D132C15891B6F6F9DECC0A6DCBF4F627BCFx0G0U), [392](consultantplus://offline/ref=390B95DCB7FBD751B3F0BD061A6CE7DC910A8A25533E208AB590FD263E9DFF4635852C27A67D3D122315891B6F6F9DECC0A6DCBF4F627BCFx0G0U) Трудового кодекса Российской Федерации, [ст. ст. 131](consultantplus://offline/ref=390B95DCB7FBD751B3F0BD061A6CE7DC910A8A25573C208AB590FD263E9DFF4635852C27A67F3A152C15891B6F6F9DECC0A6DCBF4F627BCFx0G0U), [132](consultantplus://offline/ref=390B95DCB7FBD751B3F0BD061A6CE7DC910A8A25573C208AB590FD263E9DFF4635852C27A67F3A132715891B6F6F9DECC0A6DCBF4F627BCFx0G0U) Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, прошу:

взыскать с ответчика в пользу истца задолженность по заработной плате за сверхурочную работу в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей.

Приложение:

1. Копия Трудового договора от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_.

2. Копия Приказа ответчика от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_ о привлечении к сверхурочной работе.

3. Документы, подтверждающие период сверхурочной работы.

4. Копия требования (претензии) истца от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_.

5. Доказательства отказа ответчика от удовлетворения требования истца.

6. Копии искового заявления и приложенных к нему документов ответчику.

7. Расчет суммы исковых требований.

8. Доверенность представителя от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_ (если исковое заявление подписывается представителем истца).

9. Иные документы, подтверждающие обстоятельства, на которых истец основывает свои требования.

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

Истец (представитель):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись)

--------------------------------

Информация для сведения:

<1> Цена иска по искам о взыскании денежных средств, согласно [п. 1 ч. 1 ст. 91](consultantplus://offline/ref=390B95DCB7FBD751B3F0BD061A6CE7DC910A8A25573C208AB590FD263E9DFF4635852C27A67F38152315891B6F6F9DECC0A6DCBF4F627BCFx0G0U) Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, определяется исходя из взыскиваемой денежной суммы.

<2> Государственная пошлина не уплачивается по искам о взыскании заработной платы (денежного содержания) и иным требованиям, вытекающим из трудовых правоотношений ([пп. 1 п. 1 ст. 333.36](consultantplus://offline/ref=390B95DCB7FBD751B3F0BD061A6CE7DC910B8220533D208AB590FD263E9DFF4635852C27A47A391C704F991F263893F0C3B0C2B55161x7G2U) Налогового кодекса Российской Федерации).