В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ районный суд [<1>](#P104)

Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. работника)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Представитель истца: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(данные с учетом [ст. 48](consultantplus://offline/ref=11359EB686DAF73C4AEB50F77C1AC34C01E6117B67453FAB7E6D2EDB13FB0B1E939BFDE0C77C452D89D62CDA4D0B654CB34202A847583F83y1U0U)

Гражданского процессуального

кодекса Российской Федерации)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ** [<2>](#P105)

**о восстановлении на работе и взыскании заработной платы за время**

**вынужденного прогула в случае незаконного увольнения при сокращении**

**численности или штата работников**

С "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. я, в соответствии с трудовым договором от

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_\_, работал(а) у (в) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя)

в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с окладом \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

Копия приказа N \_\_ от "\_\_"\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. о приеме на работу прилагается.

"\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. приказом N \_\_\_ от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. я был(а)

уволен(а) на основании [п. 2 ст. 81](consultantplus://offline/ref=11359EB686DAF73C4AEB50F77C1AC34C01E6117B63473FAB7E6D2EDB13FB0B1E939BFDE5CE7B4C7AD8992D860B5D764EB84200A058y5U3U) Трудового кодекса Российской Федерации

в связи с сокращением численности или штата работников. Ответчик предлагал

(не предлагал) мне перевод на другую работу, но я отказался(ась) по причине

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(причины отказа)

Считаю мое увольнение незаконным по следующим основаниям: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(обстоятельства и доказательства, подтверждающие доводы истца)

В соответствии с [ч. 1](consultantplus://offline/ref=11359EB686DAF73C4AEB50F77C1AC34C01E6117B63473FAB7E6D2EDB13FB0B1E939BFDE0C4784525DD8C3CDE045C6B50B0541CA2595By3U6U), [2 ст. 394](consultantplus://offline/ref=11359EB686DAF73C4AEB50F77C1AC34C01E6117B63473FAB7E6D2EDB13FB0B1E939BFDE0C4784425DD8C3CDE045C6B50B0541CA2595By3U6U) Трудового кодекса Российской

Федерации в случае признания увольнения незаконным работник должен быть

восстановлен на прежней работе органом, рассматривающим индивидуальный

трудовой спор.

Орган, рассматривающий индивидуальный трудовой спор, принимает решение

о выплате работнику среднего заработка за все время вынужденного прогула.

Согласно п. \_\_ трудового договора от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_ размер

средней заработной платы истца составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей. За время

вынужденного прогула с "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. по "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г., а всего -

\_\_\_\_ дней, взысканию в мою пользу подлежит \_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

В соответствии с [п. 2 ст. 81](consultantplus://offline/ref=11359EB686DAF73C4AEB50F77C1AC34C01E6117B63473FAB7E6D2EDB13FB0B1E939BFDE5CE7B4C7AD8992D860B5D764EB84200A058y5U3U), [ст. ст. 139](consultantplus://offline/ref=11359EB686DAF73C4AEB50F77C1AC34C01E6117B63473FAB7E6D2EDB13FB0B1E939BFDE0C77C4E2A81D62CDA4D0B654CB34202A847583F83y1U0U), [391](consultantplus://offline/ref=11359EB686DAF73C4AEB50F77C1AC34C01E6117B63473FAB7E6D2EDB13FB0B1E939BFDE0C77E462A81D62CDA4D0B654CB34202A847583F83y1U0U), [392](consultantplus://offline/ref=11359EB686DAF73C4AEB50F77C1AC34C01E6117B63473FAB7E6D2EDB13FB0B1E939BFDE0C77E462B8ED62CDA4D0B654CB34202A847583F83y1U0U), [394](consultantplus://offline/ref=11359EB686DAF73C4AEB50F77C1AC34C01E6117B63473FAB7E6D2EDB13FB0B1E939BFDE0C4784625DD8C3CDE045C6B50B0541CA2595By3U6U) Трудового

кодекса Российской Федерации, руководствуясь [ст. ст. 131](consultantplus://offline/ref=11359EB686DAF73C4AEB50F77C1AC34C01E6117B67453FAB7E6D2EDB13FB0B1E939BFDE0C77C412C81D62CDA4D0B654CB34202A847583F83y1U0U), [132](consultantplus://offline/ref=11359EB686DAF73C4AEB50F77C1AC34C01E6117B67453FAB7E6D2EDB13FB0B1E939BFDE0C77C412A8AD62CDA4D0B654CB34202A847583F83y1U0U) Гражданского

процессуального кодекса Российской Федерации,

**ПРОШУ СУД:**

1. Восстановить меня \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ на работе у (в)

(Ф.И.О. истца)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(наименование работодателя)

2. Взыскать с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в мою пользу средний заработок

(наименование работодателя)

за время вынужденного прогула с "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. по "\_\_"\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. в

сумме \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей.

Приложения:

1. Копии приказа о приеме истца на работу и трудового договора от

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_.

2. Копия приказа об увольнении истца с работы.

3. Доказательства, подтверждающие доводы истца (штатные расписания и

т.д.).

4. Характеристика на истца с места работы.

5. Справка о семейном положении истца с указанием количества иждивенцев

и трудоспособных членов семьи.

6. Доказательства, необходимые для решения вопроса о преимущественном

праве на оставление на работе при сокращении численности или штата

работников.

7. Справка о размере заработной платы истца.

8. Справка о сумме выплаченного истцу при увольнении выходного пособия.

9. Доказательства, свидетельствующие о том, что ответчик принимал (не

принимал) меры к переводу истца с его согласия на другую работу, но он

отказался от перевода.

10. Расчет заработной платы за время вынужденного прогула.

11. Копии искового заявления и приложенных к нему документов для

ответчика.

12. Доверенность представителя от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_ (если

исковое заявление подписывается представителем истца).

13. Иные документы, подтверждающие обстоятельства, на которых истец

основывает свои требования.

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

Истец (представитель):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

(подпись) (Ф.И.О.)

--------------------------------

Информация для сведения:

<1> По смыслу [ст. ст. 23](consultantplus://offline/ref=11359EB686DAF73C4AEB50F77C1AC34C01E6117B67453FAB7E6D2EDB13FB0B1E939BFDE0C77C462F89D62CDA4D0B654CB34202A847583F83y1U0U), [24](consultantplus://offline/ref=11359EB686DAF73C4AEB50F77C1AC34C01E6117B67453FAB7E6D2EDB13FB0B1E939BFDE0C77C462C8BD62CDA4D0B654CB34202A847583F83y1U0U) Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации гражданские дела о трудовых спорах подсудны районному суду.

<2> Государственная пошлина не уплачивается согласно [пп. 1 п. 1 ст. 333.36](consultantplus://offline/ref=11359EB686DAF73C4AEB50F77C1AC34C01E7197E63443FAB7E6D2EDB13FB0B1E939BFDE0C5794225DD8C3CDE045C6B50B0541CA2595By3U6U) Налогового кодекса Российской Федерации по искам о взыскании заработной платы (денежного содержания) и иным требованиям, вытекающим из трудовых правоотношений, а также по искам о взыскании пособий.