В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ районный суд

Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. работника)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Представитель истца: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(данные с учетом [ст. 48](consultantplus://offline/ref=3605AF0DD9BA55DAB03638E6BE3EE7F8FBE4018D6A6B6FF30DFFB9D9BACA6E9554C6E6CA7F1E180204469998A5FEEAA9DA3B7D4EC09E6E62dFT4M) Гражданского

процессуального кодекса

Российской Федерации)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование или Ф.И.О. работодателя)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Цена иска: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей [<1>](#P56)

**ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ** [<2>](#P57)

**(о взыскании выходного пособия)**

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. между Истцом и Ответчиком был заключен Трудовой договор N \_\_\_\_\_, в соответствии с которым Истец был принят на работу к Ответчику на должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с заработной платой \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, что подтверждается Приказом N \_\_\_\_\_\_ от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. Приказом Ответчика N \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Истец был уволен по основанию, предусмотренному ч. \_\_\_\_ ст. \_\_\_\_ Трудового [кодекса](consultantplus://offline/ref=3605AF0DD9BA55DAB03638E6BE3EE7F8FBE4018D6E696FF30DFFB9D9BACA6E9546C6BEC67D1F04010C53CFC9E0dAT2M) Российской Федерации.

В соответствии со [ст. 178](consultantplus://offline/ref=3605AF0DD9BA55DAB03638E6BE3EE7F8FBE4018D6E696FF30DFFB9D9BACA6E9554C6E6CA7F1F1B0303469998A5FEEAA9DA3B7D4EC09E6E62dFT4M) Трудового кодекса Российской Федерации при увольнении в связи с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ среднего заработка.

В соответствии со [ст. 140](consultantplus://offline/ref=3605AF0DD9BA55DAB03638E6BE3EE7F8FBE4018D6E696FF30DFFB9D9BACA6E9554C6E6CA7F1E130402469998A5FEEAA9DA3B7D4EC09E6E62dFT4M) Трудового кодекса Российской Федерации при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

Вместе с тем по состоянию на "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. Ответчиком пособие при увольнении в размере \_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей Истцу выплачено не было.

На основании вышеизложенного и руководствуясь [ст. ст. 140](consultantplus://offline/ref=3605AF0DD9BA55DAB03638E6BE3EE7F8FBE4018D6E696FF30DFFB9D9BACA6E9554C6E6CA7F1E130402469998A5FEEAA9DA3B7D4EC09E6E62dFT4M), [178](consultantplus://offline/ref=3605AF0DD9BA55DAB03638E6BE3EE7F8FBE4018D6E696FF30DFFB9D9BACA6E9554C6E6CA7F1F1B0303469998A5FEEAA9DA3B7D4EC09E6E62dFT4M), [391](consultantplus://offline/ref=3605AF0DD9BA55DAB03638E6BE3EE7F8FBE4018D6E696FF30DFFB9D9BACA6E9554C6E6CA7F1C1B050C469998A5FEEAA9DA3B7D4EC09E6E62dFT4M), [392](consultantplus://offline/ref=3605AF0DD9BA55DAB03638E6BE3EE7F8FBE4018D6E696FF30DFFB9D9BACA6E9554C6E6CA7F1C1B0403469998A5FEEAA9DA3B7D4EC09E6E62dFT4M), [393](consultantplus://offline/ref=3605AF0DD9BA55DAB03638E6BE3EE7F8FBE4018D6E696FF30DFFB9D9BACA6E9554C6E6CA7F1C1B0705469998A5FEEAA9DA3B7D4EC09E6E62dFT4M) Трудового кодекса Российской Федерации, [ст. ст. 131](consultantplus://offline/ref=3605AF0DD9BA55DAB03638E6BE3EE7F8FBE4018D6A6B6FF30DFFB9D9BACA6E9554C6E6CA7F1E1C030C469998A5FEEAA9DA3B7D4EC09E6E62dFT4M), [132](consultantplus://offline/ref=3605AF0DD9BA55DAB03638E6BE3EE7F8FBE4018D6A6B6FF30DFFB9D9BACA6E9554C6E6CA7F1E1C0507469998A5FEEAA9DA3B7D4EC09E6E62dFT4M) Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации,

**Прошу суд:**

взыскать с Ответчика в пользу Истца выходное пособие в связи с расторжением трудового договора в размере \_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей.

Приложение:

1. Копия Трудового договора от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_.

2. Копия Приказа о приеме на работу от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_.

3. Копия Приказа об увольнении от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_.

4. Документы, подтверждающие задолженность Ответчика по выплате выходного пособия Истцу.

5. Расчет суммы исковых требований.

6. Копии искового заявления и приложенных к нему документов Ответчику.

7. Доверенность представителя от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_ (если исковое заявление подписывается представителем Истца).

8. Иные документы, подтверждающие обстоятельства, на которых Истец основывает свои требования.

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

Истец (представитель):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

(подпись) (Ф.И.О.)

--------------------------------

Информация для сведения:

<1> Цена иска по искам о взыскании денежных средств, согласно [п. 1 ч. 1 ст. 91](consultantplus://offline/ref=3605AF0DD9BA55DAB03638E6BE3EE7F8FBE4018D6A6B6FF30DFFB9D9BACA6E9554C6E6CA7F1E1E0303469998A5FEEAA9DA3B7D4EC09E6E62dFT4M) Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, определяется исходя из взыскиваемой денежной суммы.

<2> Государственная пошлина не уплачивается согласно [пп. 1 п. 1 ст. 333.36](consultantplus://offline/ref=3605AF0DD9BA55DAB03638E6BE3EE7F8FBE509886E6A6FF30DFFB9D9BACA6E9554C6E6CA7D1B1F0A501C899CECA9E6B5DB2D6344DE9Dd6T7M) Налогового кодекса Российской Федерации по искам о взыскании заработной платы (денежного содержания) и иным требованиям, вытекающим из трудовых правоотношений, а также по искам о взыскании пособий.