В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ районный суд

Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. работника)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Представитель истца: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(данные с учетом [ст. 48](consultantplus://offline/ref=8F1761B971D24F99D0C2AC27E5D84C80CADF69420F6F1CBFD2B8A8B7DE9C2E98C21BFF085F81451C3A2404BF04224ABA5C465735CF973CFBL8SAU) Гражданского

процессуального кодекса Российской

Федерации)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование или Ф.И.О. работодателя)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Цена иска: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей [<1>](#P60)

**ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ** [<2>](#P61)

**о взыскании денежной компенсации за неиспользованный отпуск**

**при увольнении работника**

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. между Истцом и Ответчиком был заключен Трудовой договор N \_\_\_\_\_, в соответствии с которым Истец был принят на работу к Ответчику на должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с заработной платой \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, что подтверждается Приказом N \_\_\_\_\_\_ от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. Приказом N \_\_\_ Истец был уволен с занимаемой должности по основанию, предусмотренному ч. \_\_\_\_\_ ст. \_\_\_\_ Трудового [кодекса](consultantplus://offline/ref=8F1761B971D24F99D0C2AC27E5D84C80CADF69420B6D1CBFD2B8A8B7DE9C2E98D01BA7045D82591F323152EE41L7SEU) Российской Федерации.

В соответствии со [ст. 127](consultantplus://offline/ref=8F1761B971D24F99D0C2AC27E5D84C80CADF69420B6D1CBFD2B8A8B7DE9C2E98C21BFF085F814F193A2404BF04224ABA5C465735CF973CFBL8SAU) Трудового кодекса Российской Федерации при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

Истец не использовал отпуск за \_\_\_\_\_\_ год продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ календарных дней, что подтверждается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Размер компенсации за неиспользованный отпуск составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей, что подтверждается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

В соответствии со [ст. 140](consultantplus://offline/ref=8F1761B971D24F99D0C2AC27E5D84C80CADF69420B6D1CBFD2B8A8B7DE9C2E98C21BFF085F814E1A3C2404BF04224ABA5C465735CF973CFBL8SAU) Трудового кодекса Российской Федерации при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

Вместе с тем, по состоянию на "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. Ответчиком компенсация за неиспользованный отпуск Истцу не выплачена, что подтверждается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

На основании вышеизложенного и руководствуясь [ст. ст. 127](consultantplus://offline/ref=8F1761B971D24F99D0C2AC27E5D84C80CADF69420B6D1CBFD2B8A8B7DE9C2E98C21BFF085F814F193A2404BF04224ABA5C465735CF973CFBL8SAU), [140](consultantplus://offline/ref=8F1761B971D24F99D0C2AC27E5D84C80CADF69420B6D1CBFD2B8A8B7DE9C2E98C21BFF085F814E1A3C2404BF04224ABA5C465735CF973CFBL8SAU), [391](consultantplus://offline/ref=8F1761B971D24F99D0C2AC27E5D84C80CADF69420B6D1CBFD2B8A8B7DE9C2E98C21BFF085F83461B322404BF04224ABA5C465735CF973CFBL8SAU), [392](consultantplus://offline/ref=8F1761B971D24F99D0C2AC27E5D84C80CADF69420B6D1CBFD2B8A8B7DE9C2E98C21BFF085F83461A3D2404BF04224ABA5C465735CF973CFBL8SAU), [393](consultantplus://offline/ref=8F1761B971D24F99D0C2AC27E5D84C80CADF69420B6D1CBFD2B8A8B7DE9C2E98C21BFF085F8346193B2404BF04224ABA5C465735CF973CFBL8SAU) Трудового кодекса Российской Федерации, [ст. ст. 131](consultantplus://offline/ref=8F1761B971D24F99D0C2AC27E5D84C80CADF69420F6F1CBFD2B8A8B7DE9C2E98C21BFF085F81411D322404BF04224ABA5C465735CF973CFBL8SAU), [132](consultantplus://offline/ref=8F1761B971D24F99D0C2AC27E5D84C80CADF69420F6F1CBFD2B8A8B7DE9C2E98C21BFF085F81411B392404BF04224ABA5C465735CF973CFBL8SAU) Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации,

**Прошу суд:**

взыскать с Ответчика в пользу Истца денежную компенсацию за неиспользованный отпуск в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей.

Приложение:

1. Копия Трудового договора от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_.

2. Копия Приказа о приеме на работу от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_.

3. Копия Приказа об увольнении от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_\_\_.

4. Документы, подтверждающие продолжительность неиспользованного отпуска.

5. Расчет суммы исковых требований.

6. Документы, подтверждающие задолженность Ответчика по выплате Истцу компенсации за неиспользованный отпуск.

7. Копии искового заявления и приложенных к нему документов Ответчику.

8. Доверенность представителя от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_ (если исковое заявление подписывается представителем Истца).

9. Иные документы, подтверждающие обстоятельства, на которых Истец основывает свои требования.

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. [<3>](#P62)

Истец (представитель):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

(подпись) (Ф.И.О.)

--------------------------------

Информация для сведения:

<1> Цена иска по искам о взыскании денежных средств, согласно [п. 1 ч. 1 ст. 91](consultantplus://offline/ref=8F1761B971D24F99D0C2AC27E5D84C80CADF69420F6F1CBFD2B8A8B7DE9C2E98C21BFF085F81431D3D2404BF04224ABA5C465735CF973CFBL8SAU) Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, определяется исходя из взыскиваемой денежной суммы.

<2> Государственная пошлина не уплачивается согласно [пп. 1 п. 1 ст. 333.36](consultantplus://offline/ref=8F1761B971D24F99D0C2AC27E5D84C80CADE61470B6E1CBFD2B8A8B7DE9C2E98C21BFF085D8442146E7E14BB4D7544A65F50493FD194L3S5U) Налогового кодекса Российской Федерации по искам о взыскании заработной платы (денежного содержания) и иным требованиям, вытекающим из трудовых правоотношений, а также по искам о взыскании пособий.

<3> В соответствии с [ч. 2 ст. 392](consultantplus://offline/ref=8F1761B971D24F99D0C2AC27E5D84C80CADF69420B6D1CBFD2B8A8B7DE9C2E98C21BFF0B5D8441146E7E14BB4D7544A65F50493FD194L3S5U) Трудового кодекса Российской Федерации за разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении.