В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ районный суд [<1>](#P108)

 Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование работодателя)

 адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_

 адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Представитель истца: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (данные с учетом ст. 48

 Гражданского процессуального

 кодекса Российской Федерации)

 адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_

 адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О. работника)

 адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_

 адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Цена иска: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей [<2>](#P109)

 Госпошлина: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей [<3>](#P110)

 **ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ**

 **о возмещении ущерба, причиненного работником,**

 **с которым заключен договор о полной материальной ответственности**

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (далее - Ответчик)

 (Ф.И.О.)

на основании приказа от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_ и трудового договора от

"\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. N \_\_\_ работает на (в) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование работодателя)

(далее - Истец) в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 Согласно ст. 244 Трудового кодекса Российской Федерации с ним заключен

договор о полной материальной ответственности от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ N \_\_\_\_.

 Проведенной "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. [<4>](#P113) проверкой выявлена недостача

вверенного Ответчику имущества, в том числе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (недостающее имущество)

на сумму \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

 Истцом установлено, что недостача образовалась "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г.

вследствие \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, а сумма нанесенного Истцу прямого

 (причины образования недостачи)

действительного ущерба составила \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

 Вина Ответчика в недостаче указанного имущества подтверждается \_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (обстоятельства, доказательства)

 Средний месячный заработок Ответчика составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

Ответчик добровольно возместить причиненный Истцу ущерб не согласен, а

сумма причиненного ущерба, подлежащая взысканию, превышает его средний

месячный заработок.

 Согласно ст. 238 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан

возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб.

Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат.

 Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение

наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного

имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у

работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность

этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты

либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на

возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.

 В соответствии с ч. 1 ст. 242 Трудового кодекса Российской Федерации

полная материальная ответственность работника состоит в его обязанности

возмещать причиненный работодателю прямой действительный ущерб в полном

размере.

 В соответствии с ч. 2 ст. 248 Трудового кодекса Российской Федерации,

если работник не согласен добровольно возместить причиненный работодателю

ущерб, а сумма причиненного ущерба, подлежащая взысканию с работника,

превышает его средний месячный заработок, то взыскание может осуществляться

только судом.

 На основании изложенного в соответствии со ст. ст. 238, 242, 244, 248

Трудового кодекса Российской Федерации, ст. ст. 131, 132, 139, п. 1 ч. 1

ст. 140 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации,

 **ПРОШУ СУД:**

 1. Взыскать с Ответчика в пользу Истца возмещение причиненного

полного действительного ущерба в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

 2. В обеспечение иска наложить арест на имущество Ответчика \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (при наличии сведений указать местонахождение имущества)

 Приложение:

 1. Копия искового заявления и приложенных к нему документов для

ответчика.

 2. Копия приказа о приеме Ответчика на работу.

 3. Копия договора о полной материальной ответственности.

 4. Копия акта проверки.

 5. Расчет суммы ущерба.

 6. Доказательства, подтверждающие отказ Ответчика добровольно

возместить ущерб.

 7. Иные доказательства в обоснование требований Истца.

 8. Доверенность представителя от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_ (если

исковое заявление подписывается представителем истца).

 9. Документ, подтверждающий оплату государственной пошлины.

 "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О., наименование должности (подпись)

 руководителя/представителя)

--------------------------------

Информация для сведения:

<1> По смыслу ст. ст. 23, 24 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации гражданские дела по спорам о возмещении работником ущерба, причиненного работодателю, рассматриваются районным судом в качестве суда первой инстанции.

<2> Цена иска по искам о взыскании денежных средств, согласно п. 1 ч. 1 ст. 91 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, определяется исходя из взыскиваемой денежной суммы.

<3> Госпошлина при подаче искового заявления имущественного характера, административного искового заявления имущественного характера, подлежащих оценке, определяется в соответствии с пп. 1 п. 1 ст. 333.19 Налогового кодекса Российской Федерации.

В соответствии с п. 2 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 16.11.2006 N 52 "О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю", исходя из смысла пп. 1 п. 1 ст. 333.36 части второй Налогового кодекса Российской Федерации к истцам, которые освобождаются от уплаты государственной пошлины по искам о взыскании заработной платы (денежного содержания) и иным требованиям, вытекающим из трудовых правоотношений, а также по искам о взыскании пособий, относятся работники, а не работодатели.

Учитывая это, а также принимая во внимание, что в соответствии со ст. 393 Трудового кодекса Российской Федерации при обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, от уплаты пошлин и судебных расходов освобождаются только работники, работодатель при подаче искового заявления о возмещении ущерба, причиненного работником, обязан уплатить государственную пошлину в размере, предусмотренном пп. 1 п. 1 ст. 333.19 части второй Налогового кодекса Российской Федерации.

<4> В соответствии с ч. 2 ст. 392 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель имеет право обратиться в суд по спорам о возмещении работником ущерба, причиненного работодателю, в течение одного года со дня обнаружения причиненного ущерба.

При этом согласно п. 3 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 16.11.2006 N 52 "О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю" судья не вправе отказать в принятии искового заявления по мотиву пропуска работодателем годичного срока, исчисляемого со дня обнаружения причиненного ущерба.

Если работодатель пропустил срок для обращения в суд, судья вправе применить последствия пропуска срока (отказать в иске), если о пропуске срока до вынесения судом решения заявлено ответчиком и истцом не будут представлены доказательства уважительности причин пропуска срока, которые могут служить основанием для его восстановления (ч. 3 ст. 392 Трудового кодекса Российской Федерации). К уважительным причинам пропуска срока могут быть отнесены исключительные обстоятельства, не зависящие от воли работодателя, препятствовавшие подаче искового заявления.