В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ районный суд [<1>](#P108)

Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Представитель истца: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(данные с учетом [ст. 48](consultantplus://offline/ref=4AC1CB8B72878DCE27DAA6B5933B981BC385906ED0FCB369740C77CBF9B6875A3F0C279C15DE825B2CBE05438229B8A2492F1286C2C262CFZCMFU)

Гражданского процессуального

кодекса Российской Федерации)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. работника)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Цена иска: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей [<2>](#P109)

Госпошлина: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей [<3>](#P110)

**ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ**

**о возмещении ущерба, причиненного работником,**

**с которым заключен договор о полной материальной ответственности**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (далее - Ответчик)

(Ф.И.О.)

на основании приказа от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_ и трудового договора от

"\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. N \_\_\_ работает на (в) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя)

(далее - Истец) в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Согласно [ст. 244](consultantplus://offline/ref=4AC1CB8B72878DCE27DAA6B5933B981BC385906ED4FEB369740C77CBF9B6875A3F0C279C15DF855E29BE05438229B8A2492F1286C2C262CFZCMFU) Трудового кодекса Российской Федерации с ним заключен

договор о полной материальной ответственности от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ N \_\_\_\_.

Проведенной "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. [<4>](#P113) проверкой выявлена недостача

вверенного Ответчику имущества, в том числе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(недостающее имущество)

на сумму \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

Истцом установлено, что недостача образовалась "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г.

вследствие \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, а сумма нанесенного Истцу прямого

(причины образования недостачи)

действительного ущерба составила \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

Вина Ответчика в недостаче указанного имущества подтверждается \_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(обстоятельства, доказательства)

Средний месячный заработок Ответчика составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

Ответчик добровольно возместить причиненный Истцу ущерб не согласен, а

сумма причиненного ущерба, подлежащая взысканию, превышает его средний

месячный заработок.

Согласно [ст. 238](consultantplus://offline/ref=4AC1CB8B72878DCE27DAA6B5933B981BC385906ED4FEB369740C77CBF9B6875A3F0C279C15DF855C2CBE05438229B8A2492F1286C2C262CFZCMFU) Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан

возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб.

Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат.

Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение

наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного

имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у

работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность

этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты

либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на

возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.

В соответствии с [ч. 1 ст. 242](consultantplus://offline/ref=4AC1CB8B72878DCE27DAA6B5933B981BC385906ED4FEB369740C77CBF9B6875A3F0C279C15DA805378E41547CB7EB6BE4A390C8CDCC1Z6MBU) Трудового кодекса Российской Федерации

полная материальная ответственность работника состоит в его обязанности

возмещать причиненный работодателю прямой действительный ущерб в полном

размере.

В соответствии с [ч. 2 ст. 248](consultantplus://offline/ref=4AC1CB8B72878DCE27DAA6B5933B981BC385906ED4FEB369740C77CBF9B6875A3F0C279C15DA875378E41547CB7EB6BE4A390C8CDCC1Z6MBU) Трудового кодекса Российской Федерации,

если работник не согласен добровольно возместить причиненный работодателю

ущерб, а сумма причиненного ущерба, подлежащая взысканию с работника,

превышает его средний месячный заработок, то взыскание может осуществляться

только судом.

На основании изложенного в соответствии со [ст. ст. 238](consultantplus://offline/ref=4AC1CB8B72878DCE27DAA6B5933B981BC385906ED4FEB369740C77CBF9B6875A3F0C279C15DF855C2CBE05438229B8A2492F1286C2C262CFZCMFU), [242](consultantplus://offline/ref=4AC1CB8B72878DCE27DAA6B5933B981BC385906ED4FEB369740C77CBF9B6875A3F0C279C15DF855D2CBE05438229B8A2492F1286C2C262CFZCMFU), [244](consultantplus://offline/ref=4AC1CB8B72878DCE27DAA6B5933B981BC385906ED4FEB369740C77CBF9B6875A3F0C279C15DF855E29BE05438229B8A2492F1286C2C262CFZCMFU), [248](consultantplus://offline/ref=4AC1CB8B72878DCE27DAA6B5933B981BC385906ED4FEB369740C77CBF9B6875A3F0C279C15DF85502CBE05438229B8A2492F1286C2C262CFZCMFU)

Трудового кодекса Российской Федерации, [ст. ст. 131](consultantplus://offline/ref=4AC1CB8B72878DCE27DAA6B5933B981BC385906ED0FCB369740C77CBF9B6875A3F0C279C15DE865A24BE05438229B8A2492F1286C2C262CFZCMFU), [132](consultantplus://offline/ref=4AC1CB8B72878DCE27DAA6B5933B981BC385906ED0FCB369740C77CBF9B6875A3F0C279C15DE865C2FBE05438229B8A2492F1286C2C262CFZCMFU), [139](consultantplus://offline/ref=4AC1CB8B72878DCE27DAA6B5933B981BC385906ED0FCB369740C77CBF9B6875A3F0C279C15DE86502FBE05438229B8A2492F1286C2C262CFZCMFU), [п. 1 ч. 1](consultantplus://offline/ref=4AC1CB8B72878DCE27DAA6B5933B981BC385906ED0FCB369740C77CBF9B6875A3F0C279C15DE86502BBE05438229B8A2492F1286C2C262CFZCMFU)

ст. 140 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации,

**ПРОШУ СУД:**

1. Взыскать с Ответчика в пользу Истца возмещение причиненного

полного действительного ущерба в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

2. В обеспечение иска наложить арест на имущество Ответчика \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(при наличии сведений указать местонахождение имущества)

Приложение:

1. Копия искового заявления и приложенных к нему документов для

ответчика.

2. Копия приказа о приеме Ответчика на работу.

3. Копия договора о полной материальной ответственности.

4. Копия акта проверки.

5. Расчет суммы ущерба.

6. Доказательства, подтверждающие отказ Ответчика добровольно

возместить ущерб.

7. Иные доказательства в обоснование требований Истца.

8. Доверенность представителя от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_ (если

исковое заявление подписывается представителем истца).

9. Документ, подтверждающий оплату государственной пошлины.

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., наименование должности (подпись)

руководителя/представителя)

--------------------------------

Информация для сведения:

<1> По смыслу [ст. ст. 23](consultantplus://offline/ref=4AC1CB8B72878DCE27DAA6B5933B981BC385906ED0FCB369740C77CBF9B6875A3F0C279C15DE81592CBE05438229B8A2492F1286C2C262CFZCMFU), [24](consultantplus://offline/ref=4AC1CB8B72878DCE27DAA6B5933B981BC385906ED0FCB369740C77CBF9B6875A3F0C279C15DE815A2EBE05438229B8A2492F1286C2C262CFZCMFU) Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации гражданские дела по спорам о возмещении работником ущерба, причиненного работодателю, рассматриваются районным судом в качестве суда первой инстанции.

<2> Цена иска по искам о взыскании денежных средств, согласно [п. 1 ч. 1 ст. 91](consultantplus://offline/ref=4AC1CB8B72878DCE27DAA6B5933B981BC385906ED0FCB369740C77CBF9B6875A3F0C279C15DE845A2BBE05438229B8A2492F1286C2C262CFZCMFU) Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, определяется исходя из взыскиваемой денежной суммы.

<3> Госпошлина при подаче искового заявления имущественного характера, административного искового заявления имущественного характера, подлежащих оценке, определяется в соответствии с [пп. 1 п. 1 ст. 333.19](consultantplus://offline/ref=4AC1CB8B72878DCE27DAA6B5933B981BC384986BD4FDB369740C77CBF9B6875A3F0C279814DD855378E41547CB7EB6BE4A390C8CDCC1Z6MBU) Налогового кодекса Российской Федерации.

В соответствии с [п. 2](consultantplus://offline/ref=4AC1CB8B72878DCE27DAA6B5933B981BC186956DD0FBB369740C77CBF9B6875A3F0C279C15DE805824BE05438229B8A2492F1286C2C262CFZCMFU) Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 16.11.2006 N 52 "О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю", исходя из смысла [пп. 1 п. 1 ст. 333.36](consultantplus://offline/ref=4AC1CB8B72878DCE27DAA6B5933B981BC384986BD4FDB369740C77CBF9B6875A3F0C279C17DB855378E41547CB7EB6BE4A390C8CDCC1Z6MBU) части второй Налогового кодекса Российской Федерации к истцам, которые освобождаются от уплаты государственной пошлины по искам о взыскании заработной платы (денежного содержания) и иным требованиям, вытекающим из трудовых правоотношений, а также по искам о взыскании пособий, относятся работники, а не работодатели.

Учитывая это, а также принимая во внимание, что в соответствии со [ст. 393](consultantplus://offline/ref=4AC1CB8B72878DCE27DAA6B5933B981BC385906ED4FEB369740C77CBF9B6875A3F0C279C15DC815E2DBE05438229B8A2492F1286C2C262CFZCMFU) Трудового кодекса Российской Федерации при обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, от уплаты пошлин и судебных расходов освобождаются только работники, работодатель при подаче искового заявления о возмещении ущерба, причиненного работником, обязан уплатить государственную пошлину в размере, предусмотренном [пп. 1 п. 1 ст. 333.19](consultantplus://offline/ref=4AC1CB8B72878DCE27DAA6B5933B981BC384986BD4FDB369740C77CBF9B6875A3F0C279814DD855378E41547CB7EB6BE4A390C8CDCC1Z6MBU) части второй Налогового кодекса Российской Федерации.

<4> В соответствии с [ч. 2 ст. 392](consultantplus://offline/ref=4AC1CB8B72878DCE27DAA6B5933B981BC385906ED4FEB369740C77CBF9B6875A3F0C279C16DD895378E41547CB7EB6BE4A390C8CDCC1Z6MBU) Трудового кодекса Российской Федерации работодатель имеет право обратиться в суд по спорам о возмещении работником ущерба, причиненного работодателю, в течение одного года со дня обнаружения причиненного ущерба.

При этом согласно [п. 3](consultantplus://offline/ref=4AC1CB8B72878DCE27DAA6B5933B981BC186956DD0FBB369740C77CBF9B6875A3F0C279C15DE80592CBE05438229B8A2492F1286C2C262CFZCMFU) Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 16.11.2006 N 52 "О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю" судья не вправе отказать в принятии искового заявления по мотиву пропуска работодателем годичного срока, исчисляемого со дня обнаружения причиненного ущерба.

Если работодатель пропустил срок для обращения в суд, судья вправе применить последствия пропуска срока (отказать в иске), если о пропуске срока до вынесения судом решения заявлено ответчиком и истцом не будут представлены доказательства уважительности причин пропуска срока, которые могут служить основанием для его восстановления ([ч. 3 ст. 392](consultantplus://offline/ref=4AC1CB8B72878DCE27DAA6B5933B981BC385906ED4FEB369740C77CBF9B6875A3F0C279C15DC815E2CBE05438229B8A2492F1286C2C262CFZCMFU) Трудового кодекса Российской Федерации). К уважительным причинам пропуска срока могут быть отнесены исключительные обстоятельства, не зависящие от воли работодателя, препятствовавшие подаче искового заявления.