В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ районный суд

Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. работника)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_,

эл. почта: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Представитель истца: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(данные с учетом [ст. 48](consultantplus://offline/ref=9A6122A7D3BB9A3B9A18DED7376206AC3E447EA8FE747D151EA57D7EA0D53DE2EA7F3DD10C499186C0DFE0A6FAF84C6B0501C9A7D7CC3513P4Z8U)

Гражданского процессуального

кодекса Российской Федерации)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_,

эл. почта: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. или наименование

работодателя)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_,

эл. почта: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Исковое заявление** [<1>](#P79)

**о признании недействительным**

**результата аттестации, признании незаконным увольнения**

**по результатам такой аттестации и восстановлении на работе**

"\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. между истцом и ответчиком был заключен трудовой договор N \_\_\_\_\_, согласно которому истец принят на должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

"\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. ответчиком в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ форме была

(письменной/устной)

проведена аттестация работников, по результатам которой в отношении

истца было вынесено решение о несоответствии занимаемой должности (или:

выполняемой работе) вследствие недостаточной квалификации.

Приказом от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_\_\_\_\_ трудовой договор от

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_\_\_\_\_ с истцом был расторгнут на основании

[п. 3 ч. 1 ст. 81](consultantplus://offline/ref=9A6122A7D3BB9A3B9A18DED7376206AC3E447EA8FA767D151EA57D7EA0D53DE2EA7F3DD4054198D19190E1FABCAE5F690E01CBAFC8PCZ7U) Трудового кодекса Российской Федерации.

Согласно \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать нормативный акт, регламентирующий проведение аттестации)

аттестация работников ответчика проводится с периодичностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Между тем предыдущая аттестация проводилась "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г., по результатам которой в отношении истца было вынесено решение о соответствии занимаемой должности, что подтверждается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Согласно [п. 3 ч. 1 ст. 81](consultantplus://offline/ref=9A6122A7D3BB9A3B9A18DED7376206AC3E447EA8FA767D151EA57D7EA0D53DE2EA7F3DD4054198D19190E1FABCAE5F690E01CBAFC8PCZ7U) Трудового кодекса Российской Федерации трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.

Согласно [ч. 2 ст. 81](consultantplus://offline/ref=9A6122A7D3BB9A3B9A18DED7376206AC3E447EA8FA767D151EA57D7EA0D53DE2EA7F3DD50C4F98D19190E1FABCAE5F690E01CBAFC8PCZ7U) Трудового кодекса Российской Федерации порядок проведения аттестации устанавливается трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

Требование (претензию) истца от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_ о

признании недействительным результата аттестации и восстановлении на работе

ответчик добровольно не удовлетворил, сославшись на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(мотивы отказа)

(или: осталось без ответа), что подтверждается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

На основании вышеизложенного и руководствуясь [п. 3 ч. 1](consultantplus://offline/ref=9A6122A7D3BB9A3B9A18DED7376206AC3E447EA8FA767D151EA57D7EA0D53DE2EA7F3DD4054198D19190E1FABCAE5F690E01CBAFC8PCZ7U) и [ч. 2 ст. 81](consultantplus://offline/ref=9A6122A7D3BB9A3B9A18DED7376206AC3E447EA8FA767D151EA57D7EA0D53DE2EA7F3DD50C4F98D19190E1FABCAE5F690E01CBAFC8PCZ7U), [абз. 2 ч. 2 ст. 391](consultantplus://offline/ref=9A6122A7D3BB9A3B9A18DED7376206AC3E447EA8FA767D151EA57D7EA0D53DE2EA7F3DD10F4A958E9485F0A2B3AF42770617D7ADC9CFP3ZCU) Трудового кодекса Российской Федерации, [ст. ст. 131](consultantplus://offline/ref=9A6122A7D3BB9A3B9A18DED7376206AC3E447EA8FE747D151EA57D7EA0D53DE2EA7F3DD10C499587C8DFE0A6FAF84C6B0501C9A7D7CC3513P4Z8U) - [132](consultantplus://offline/ref=9A6122A7D3BB9A3B9A18DED7376206AC3E447EA8FE747D151EA57D7EA0D53DE2EA7F3DD10C499581C3DFE0A6FAF84C6B0501C9A7D7CC3513P4Z8U) Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации,

**ПРОШУ СУД:**

1. Признать недействительным результат аттестации от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. в отношении истца.

3. Признать незаконным увольнение истца по результатам аттестации от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

4. Обязать ответчика восстановить истца на работе в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Приложение:

1. Копия трудового договора от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_.

2. Документ, подтверждающий ранее принятое решение о соответствии занимаемой должности по результатам аттестации от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

3. Документ, подтверждающий принятое решение о несоответствии занимаемой должности по результатам аттестации от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

4. Копия приказа о расторжении трудового договора от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_.

5. Копия нормативного акта, регламентирующего проведение аттестации.

6. Копия требования (претензии) истца от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_.

7. Доказательства отказа ответчика от удовлетворения требования (претензии) истца.

8. Копии искового заявления и приложенных к нему документов ответчику.

9. Доверенность представителя от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_ (если исковое заявление подписывается представителем истца).

10. Иные документы, подтверждающие обстоятельства, на которых истец основывает свои требования.

"\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

Истец (представитель):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

(подпись) (Ф.И.О.)

--------------------------------

Информация для сведения:

<1> Государственная пошлина не уплачивается согласно [пп. 1 п. 1 ст. 333.36](consultantplus://offline/ref=9A6122A7D3BB9A3B9A18DED7376206AC3E4576ADFA757D151EA57D7EA0D53DE2EA7F3DD10E4C968E9485F0A2B3AF42770617D7ADC9CFP3ZCU) Налогового кодекса Российской Федерации истцами по искам о взыскании заработной платы (денежного содержания) и иным требованиям, вытекающим из трудовых правоотношений, а также по искам о взыскании пособий.